Bundesministerium
Bildung

HUMAN RESOURCES-STRATEGIE | für Lehrerinnen und Lehrer in Österreich

VISION

Serviceorientiertes und effizientes Personalmanagement

Kollegium setzt sich aus allen Teilen der österr. Gesellschaft zusammen

Schülerinnen und Schüler werden fachgerecht unterrichtet

Multiprofessionelle Zusammenarbeit im Kollegium

Hochqualifizierte und engagierte Lehrkräfte

Motivierendes Arbeitsumfeld für Lehrkräfte

Unterstützende Strukturen fördern Professionalität

FAKTOREN

Bedarf und Angebot an Lehrkräften

Pädagogische Ressourcen und deren Einsatz

Digitalisierung und datenbasiertes Arbeiten

Migration

Ganztägige Schulformen und Schulautonomie

GESETZLICHE RAHMENBEDINGUNGEN

HERAUSFORDERUNGEN

Sicherstellung einer ausreichenden Zahl an qualifizierten Lehrkräften

Nachhaltige Etablierung des Quereinstiegs

Sicherstellung des fachgerechten Einsatzes der Lehrkräfte

Schaffung der erforderlichen Strukturen, um effektive Zusammenarbeit zwischen Lehrkräften und weiteren Professionen zu unterstützen

Steigerung der Bereitschaft im Lehrkörper für laufende Erweiterung der digitalen Kompetenzen und Akzeptanz von datenbasiertem Arbeiten

Nutzung digitaler Möglichkeiten für serviceorientierte Verwaltungsabläufe und der Reduktion von Verwaltungsaufwand

Bedarf und Anforderungen an Lehrkräfte im Umgang mit Kindern, Jugendlichen und Erziehungsberechtigten mit Migrationshintergrund

Schaffung der Rahmenbedingungen für die Arbeit an Standorten mit ganztägiger Schulform

ARBEITSMARKT

GESELLSCHAFT

STRUKTUREN & PROZESSE

Grafik der Publikation „Human Resources-Strategie für Lehrerinnen und Lehrer in Österreich“, Wien, 2026